

## AVVISO DI SELEZIONE

### "OPERATORE QUALIFICATO"

#### Area professionale 3°, Area operativa Manutenzione Impianti e Officine parametro 140 - C.C.N.L. Autoferrotranvieri

La Contram S.p.A. effettua una selezione aperta per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per il profilo professionale **"OPERATORE QUALIFICATO - Area Professionale 3^ / area operativa manutenzione impianti ed officine - parametro 140 - C.C.N.L. Autoferrotranvieri"** ed altri accordi di lavoro aziendali.

Secondo la specifica declaratoria del CCNL, ai lavoratori inquadrati nella posizione suddetta attiene la seguente definizione:

"Lavoratori che, in possesso di conoscenza acquisita di procedure operative e sulla base di direttive ricevute, operano singolarmente o in squadra in attività di manutenzione e riparazione su mezzi, impianti e strutture, in sede e/o in linea, con compiti specifici o plurifunzionali.

La selezione è aperta a uomini e donne, è di tipo privato, non ha natura concorsuale e non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte di Contram S.p.A.

In particolare, i compiti che verranno assegnati, a titolo esemplificativo ma non esaustivo sono i seguenti:

- manutenzione preventiva ed a guasto degli autobus ed altri mezzi aziendali sia con interventi di meccanica che di elettrotecnica ed elettronica, eseguiti presso l'officina di Camerino, depositi periferici ed eventualmente su strada avvalendosi di furgone attrezzato
- manutenzione sedi e impianti
- eventuali attività collaterali al TPL riguardanti pulizia mezzi, rifornimenti, ecc...
- eventuali sostituzioni per attività di guida con trasporto di passeggeri.

La selezione viene effettuata al fine di eventuali assunzioni, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato oppure a tempo determinato, sia a tempo pieno sia part-time, secondo le esigenze di volta in volta individuate dalla Contram S.p.A.

La Contram S.p.A. garantisce per la selezione pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.lgs. 11/04/2006, n. 198 ("Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246").

La partecipazione alla selezione non dà luogo ad alcun obbligo della Società alla sottoscrizione di contratto di lavoro.

### 1. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

La selezione che avverrà nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità e pari opportunità tra lavoratori e lavoratrici, è aperta agli aspiranti in possesso dei seguenti requisiti:

1. titolo di studio: licenza di scuola media inferiore
2. esperienza lavorativa di almeno due anni in uno o più dei campi di seguito indicati:
  - 2.1. officine per manutenzione e riparazione di veicoli industriali o autovetture

- 2.2. installazione e/o manutenzione di impianti tecnici di bordo dei veicoli industriali ed autovetture, nonché di impianti fissi di tipo idraulico, elettrico o pneumatico ;
3. obbligo di conseguire la patente di guida D (oppure DE) entro un anno dall'assunzione.

I candidati dovranno avere conoscenza in materia di:

1. manutenzione preventiva ed a guasto di veicoli industriali e/o di autovetture
2. normativa relativa alla sicurezza sul lavoro;
3. strumenti informatici di base.

I candidati, inoltre, dovranno:

- a. avere cittadinanza italiana o appartenenza ad altro stato dell'Unione Europea;
- b. avere pieno godimento dei diritti civili e politici;
- c. avere ottima conoscenza della lingua italiana;
- d. avere buone attitudini personali per il lavoro di gruppo;
- e. non aver compiuto il 46° anno di età alla data di scadenza della presentazione della domanda; sono esclusi da questo limite coloro che:
  - e.1. coloro che hanno in corso un rapporto di lavoro dipendente con Contram S.p.A. a tempo indeterminato
  - e.2. coloro che hanno avuto o hanno in corso un rapporto di lavoro per la Contram S.p.A. per periodi di lavoro a tempo determinato, anche reclutati attraverso agenzie per il lavoro interinale / somministrato, e che, comunque, abbiano ottenuto dai referenti delle sedi in cui hanno lavorato attestazione di pieno apprezzamento per il lavoro svolto.
  - e.3. Coloro che hanno avuto o hanno in corso un rapporto di lavoro per le società consorziate alle società consortili di bacino per i bacini di Ancona e/o di Macerata per periodi di lavoro a tempo determinato e che, comunque, abbiano ottenuto attestazione di pieno apprezzamento per il lavoro svolto dai propri datori di lavoro o che tale evidenza sia oggettivamente dimostrabile.
- f. non avere al momento della selezione e non aver avuto in passato contenziosi legali con la Contram S.p.A.;
- g. non avere procedimenti penali in corso e non aver subito condanne penali per reati non colposi che impediscano, ai sensi della normativa vigente in materia, la costituzione del rapporto di impiego compresi i casi di patteggiamento ex articolo 444 del c.p.p., decreti penali di condanna, estinzione del reato e non menzione della condanna nel casellario giudiziale e/o eventuali carichi pendenti che comportano l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici e non siano sottoposti a misure di prevenzione e/o di sicurezza;
- h. non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso per taluno dei reati di cui agli artt. 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinques e 609-undecies del codice penale, nonché l'assenza di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori. Non aver riportato condanne e/o non aver procedimenti in corso per taluno dei reati di cui agli articoli: 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinques, 609 bis, 609 quater, 609 octies 609 undecies, 589 bis, 589 ter, 590 bis, 590 ter, 591, del codice penale;
- i. non esser stati licenziati, per motivi disciplinari, o destituiti o dispensati dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche o private;
- j. possedere i requisiti psico-fisici richiesti dalle norme vigenti per l'espletamento delle mansioni di "OPERATORE QUALIFICATO" nell'area operativa Manutenzione Impianti e Officine; essere in

possesso di certificato di sana costituzione fisica con indicazione della presenza di eventuali invalidità temporanee o permanenti pur di lieve entità; accettare che prima dell'eventuale assunzione l'azienda potrà verificare, con appositi esami, l'assenza di tossicodipendenza e di dipendenze da alcol;

k. indicare l'indirizzo al quale richiedono l'invio delle comunicazioni relative alla selezione.

Le condizioni contemplate ai suddetti punti devono essere comprovate con la presentazione della prevista documentazione in copia, oppure, tramite dichiarazione sostitutiva di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.p.r. 445/2000 in considerazione dei contenuti riportati nel modulo di domanda di partecipazione allegato al presente bando.

Tutti i suddetti requisiti dovranno essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dovranno permanere sia al momento della eventuale sottoscrizione di contratto di lavoro, sia per tutto il periodo dell'eventuale assunzione a tempo determinato o indeterminato. Il venir meno di taluno dei suddetti requisiti comporterà l'automatica esclusione dalla graduatoria e, nel caso di già avvenuta assunzione, il licenziamento.

La Contram S.p.a. si riserva di esperire gli accertamenti, in capo ai candidati proposti per l'eventuale assunzione a tempo indeterminato e determinato, anche con visite mediche effettuate nel rispetto delle vigenti normative riguardanti la sicurezza sul lavoro, con esami ed accertamenti integrativi, cui è subordinata l'eventuale assunzione, ivi compreso il positivo esito della visita da parte del medico aziendale.

La selezione è rivolta sia a candidati che al momento non lavorano con la Contram S.p.A. che a personale già in forze che intenda mutare il proprio inquadramento; a quest'ultimi verrà riservata un'apposita graduatoria per l'utilizzo che il Consiglio di Amministrazione della Contram S.p.A. intenderà definire.

## **2. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte su carta semplice conformemente al modulo allegato, dovranno essere inviate o depositate, per raccomandata postale o a mano, in busta chiusa con apposizione di firma del partecipante su ogni foglio della domanda e dei relativi allegati, alla Contram S.p.A. via Le Mosse 19/21 62032 Camerino riportante quale oggetto: "Domanda di partecipazione alla selezione di "OPERATORE QUALIFICATO nell'area operativa Manutenzione Impianti e Officine - parametro 140" e l'indirizzo completo e leggibile del partecipante.

Le domande potranno essere presentate presso la segreteria della Contram S.p.A. ufficio protocollo, che provvederà, per i partecipanti che le consegneranno a mano, al rilascio di apposita documentazione di avvenuta ricezione.

Per le domande pervenute a mezzo raccomandata A.R. farà fede il timbro di ricezione.

In ogni caso, la Contram S.p.A. non assume alcuna responsabilità in ordine all'eventuale mancata consegna del plico entro il suddetto termine, anche da parte degli uffici postali o altre società/corrieri preposti.

Con le stesse disposizioni sopra indicate, le domande di ammissione, firmate digitalmente, potranno essere inviate anche a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo [contram@legalmail.it](mailto:contram@legalmail.it)

Non saranno ritenute valide le domande pervenute a mezzo PEC senza firma digitale.

Con le modalità sopra specificate, le domande dovranno pervenire entro e non oltre le ore 13,00 del giorno lunedì 4 marzo 2024 presso la sede della Contram S.p.A.

Le domande presentate oltre il termine di cui sopra non saranno ritenute valide ai fini della partecipazione alla presente selezione e dunque saranno automaticamente escluse (senza necessità di ulteriori notifiche).

Le domande di partecipazione, redatte unicamente secondo il modello denominato "Allegato 1", dovranno obbligatoriamente essere corredate dei seguenti documenti, pena l'esclusione dalla selezione:

- Curriculum vitae in formato europeo, secondo lo schema allegato al presente avviso;
- Fotocopia, leggibile e fronte retro, della carta di identità in corso di validità;
- Fotocopia della patente di guida
- Copia della informativa Privacy Candidati, da compilare e sottoscrivere con firma ai fini del rilascio del consenso al trattamento dei dati personali (All. Privacy);
- Copia di documenti attestanti il possesso del titolo di studio prescritto nel punto 1 del presente bando o, in alternativa, adeguata autocertificazione resa nei modi di legge contenente tutti gli elementi necessari.

La mancanza o incompletezza dei requisiti indicati al punto 1 del presente bando comporteranno la non ammissione alla selezione.

La compilazione e l'invio del modulo di partecipazione alla selezione implicano la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso.

Ogni comunicazione connessa alle attività di selezione sarà effettuata, ad ogni fine ed effetto di legge, mediante pubblicazione sul sito internet dell'Azienda [www.contram.it](http://www.contram.it)

La presenza di dichiarazioni false o mendaci accertate o accertabili dalla Società, in qualsiasi momento, comporterà -oltre alle responsabilità di carattere penale- l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, l'esclusione dalla graduatoria ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro.

Le comunicazioni inerenti lo svolgimento ed i risultati delle prove saranno rese note mediante pubblicazione sul sito internet aziendale della Contram Spa: [www.contram.it](http://www.contram.it)

### **3. VALUTAZIONE DEI TITOLI**

I titoli verranno valutati sulla base delle evidenze utili e/o di autodichiarazione (ci si riserva ogni verifica da parte della Commissione) allegata alla domanda di partecipazione.

Alla valutazione dei titoli potranno essere attribuiti un massimo di 20 punti.

Tra tutti i candidati in possesso dei requisiti elencati al punto 1, coloro che avranno ottenuto i punteggi più alti nella valutazione dei titoli, in misura dei primi 20, verranno ammessi ad eseguire le prove.

Il suddetto limite di 20 candidati che verranno ammessi a sostenere le prove successive potrà essere elevato qualora le differenze tra i candidati nei termini della suddetta valutazione dei titoli si rivelassero esigue.

I titoli valutabili sono quelli di seguito elencati.

- a. attestati professionali;
- b. attestati in materia di sicurezza sui luoghi di lavori;
- c. titoli di studio superiori al diploma di scuola media inferiore;
- d. scuole di specializzazione, master etc.;
- e. attestati primo intervento e primo soccorso;
- f. attestati e frequenza corsi di lingua straniera;
- g. periodi di alternanza scuola-lavoro, stage e consulenze prestate presso la Contram S.p.A. o presso società dalla stessa acquisite (mediante acquisto di azienda, incorporazione);
- h. patente DE;
- i. CQC per trasporto di persone;
- j. Altri titoli valutabili incluse esperienze professionali e abilitazioni indicati nel curriculum vitae di cui la commissione si riserva la valutazione (es. partecipazione a corsi per la manutenzione e la riparazione di veicoli industriali ed autoveicoli, possesso del certificato della visita pre-assuntiva da parte degli Uffici Sanitari della RFI, ecc...).

Per tutti i candidati saranno inoltre oggetto di valutazione da parte della Commissione esaminatrice le eventuali esperienze lavorative nei seguenti ruoli:

- Meccanico o elettrauto inserito nell'Area operativa Manutenzione Impianti e Officine, presso la Contram S.p.A. o presso società dalla stessa acquisite (mediante acquisto di azienda, incorporazione); verranno assegnati 0,20 punti per ogni mese, con punteggio massimo assegnabile pari a 10 punti;
- Meccanico o elettrauto inserito nell'Area operativa Manutenzione Impianti e Officine, presso altre aziende del TPL; verranno assegnati 0,15 punti per ogni mese, con punteggio massimo assegnabile pari a 5 punti;
- Meccanico o elettrauto presso altre aziende di trasporto (anche merci) o che ha lavorato in officine per veicoli industriali e/o autoveicoli; verranno assegnati 0,10 punti per ogni mese, con punteggio massimo assegnabile pari a 5 punti;
- Altri ruoli lavorativi presso la Contram S.p.A. o presso società dalla stessa acquisite (mediante acquisto di azienda, incorporazione); verranno assegnati 0,10 punti per ogni mese, con punteggio massimo assegnabile pari a 5 punti, a condizione di non aver subito procedimenti disciplinari di gravità superiore alla lettera di richiamo;
- Altri ruoli lavorativi presso altre aziende del TPL; verranno assegnati 0,05 punti per ogni mese, con punteggio massimo assegnabile pari a 5 punti.

La documentazione a supporto dovrà essere corredata, pena il mancato riconoscimento del relativo punteggio, dalla copia della propria Scheda Professionale (da richiedere presso il Centro

dell'Impiego di riferimento) e da un documento, firmato dal datore di lavoro, con apposizione di timbro ed indicazione di luogo e data (che deve essere successiva a quella di pubblicazione del presente bando), attestante i periodi di lavoro prestato ed il ruolo ricoperto, con evidenza di attestazione di non aver subito l'applicazione di sanzioni disciplinari di gravità superiore alla censura e con attestazione di pieno apprezzamento per il lavoro svolto. Per una corretta produzione della predetta attestazione si raccomanda l'utilizzo del modello di attestato di servizio allegato al presente avviso.

In ogni caso, il punteggio massimo attribuibile al possesso dei titoli qui sopra elencati non potrà superare il valore massimo complessivo di 5 punti.

#### **4. PROVE DI SELEZIONE**

Le prove di selezione si svolgeranno nelle date pubblicate sul sito aziendale [www.contram.it](http://www.contram.it).

Ogni comunicazione, rivolta ai partecipanti e inerente la presente procedura di selezione, verrà eseguita tempestivamente ed esclusivamente mediante pubblicazione sul predetto indirizzo internet nonché mediante pubblicazione nell'albo della società, intendendosi in tal modo perfettamente realizzata nei confronti di tutti i partecipanti.

Rimane pertanto esclusa in capo alla Contram S.p.A. ogni responsabilità per la mancata conoscenza o comprensione, da parte dei candidati, delle comunicazioni stesse.

I partecipanti ammessi alle prove si dovranno presentare, nel luogo e agli orari stabiliti, muniti di valido documento di riconoscimento.

I partecipanti che non si presenteranno a sostenere ciascuna prova alla data e all'ora stabilite, si intenderanno rinunciatari e dunque saranno esclusi dalla selezione.

La selezione avverrà mediante:

- una prova scritta (punteggio massimo 30 punti)
- una prova orale (punteggio massimo 50 punti),

oltre che mediante la valutazione dei titoli (punteggio massimo 20 punti), come indicato nel precedente punto 3.

#### **5. MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE D'ESAME**

I candidati in possesso dei requisiti e selezionati secondo il punto 3 dovranno sostenere:

**a) PROVA SCRITTA**

Il candidato per poter superare tale prova e, quindi, accedere a sostenere il colloquio orale, dovrà totalizzare almeno diciotto punti sui trenta attribuibili.

La prova verterà sulle tematiche richiamate all'art. 1.

Il superamento della prova scritta è presupposto e condizione necessaria per accedere alle successive prove.

## **b) PROVA ORALE**

Il candidato, per poter superare tale prova, dovrà totalizzare almeno trenta punti sui cinquanta attribuibili.

La prova consisterà in un colloquio con la commissione esaminatrice sulle tematiche contenute nei requisiti di cui all'art. 1 e potrà riguardare, altresì, argomenti di cultura generale, normativa relativa alla sicurezza sul lavoro, normativa ambientale; il colloquio potrà essere svolto in un locale tecnico con disponibilità di attrezzature, utensili e parti di ricambio da utilizzare al momento ai fini della selezione. Inoltre, potrà essere, somministrato un breve test psico attitudinale.

La mancata presenza ad una qualunque delle prove previste, anche se causato da motivi di forza maggiore, equivarrà a rinuncia alla selezione.

## **6. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La valutazione delle prove e dei titoli saranno effettuate da apposita commissione. Alcune fasi dell'iter potranno eventualmente essere affidate a società esterne specializzate e/o a professionisti.

Il giudizio sarà espresso sulla base di un punteggio complessivo massimo di 100 punti, assegnati come specificato nei precedenti paragrafi.

La graduatoria finale degli idonei sarà formulata facendo la somma dei punteggi riportati nelle singole prove e di quelli riconosciuti per i titoli. In caso di parità prevarrà il concorrente con il più alto punteggio conseguito nella prova di guida ed in caso di ulteriore parità prevarrà il più giovane di età.

L'inserimento in graduatoria non costituisce diritto all'immissione in servizio.

La graduatoria sarà utilizzata per la eventuale assunzione alle dipendenze dell'Azienda solo in attuazione di specifica decisione del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda ed esclusivamente in presenza di comprovate esigenze aziendali. Le assunzioni verranno effettuate seguendo l'ordine della graduatoria entro il periodo di validità della graduatoria stabilito dal CDA.

Come specificato al punto 1, "La selezione è rivolta sia a candidati che al momento non lavorano con la Contram S.p.A. che a personale già in forze che intenda mutare il proprio inquadramento; a quest'ultimi verrà riservata un'apposita graduatoria per l'utilizzo che il Consiglio di Amministrazione della Contram S.p.A. intenderà definire".

## **7. DATE E COMUNICAZIONI**

Le prove di selezione verranno effettuate dalla Commissione di valutazione nominata dal Consiglio di Amministrazione della Contram S.p.A..

Le prove di selezione si svolgeranno nelle date pubblicate sul sito aziendale [www.contram.it](http://www.contram.it).

Il calendario contenente date e sedi delle prove di selezione sarà comunicato ai candidati esclusivamente tramite avvisi pubblicati sul sito web dell'azienda.

I candidati che non si presenteranno a sostenere ciascuna prova alla data e all'ora stabilite resteranno esclusi dalla selezione.

La Commissione di valutazione, su richiesta scritta dei candidati, potrà far sostenere le prove in una delle sedute successive programmate, quando vi siano valide e giustificate motivazioni, restando esclusa la possibilità di aggiungere sedute a quelle già indicate. A tal fine i partecipanti dovranno far pervenire apposita e motivata richiesta per PEC o telegramma presso la sede Contram S.p.A. di Camerino non oltre le 24 ore precedenti la data prevista per lo svolgimento della prova da parte del partecipante interessato.

## **8. RAPPORTO DI LAVORO**

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato a tutti gli effetti dal contratto di lavoro e suoi allegati, dalle norme di legge, dal contratto collettivo di lavoro Autoferrotranvieri, dagli accordi e dalle prassi aziendali vigenti all'atto dell'assunzione.

Per i candidati attualmente non già assunti a tempo indeterminato dalla Contram S.p.A. è stabilito un periodo di prova della durata indicata dalla normativa contrattuale nazionale; in particolare, per le assunzioni a tempo indeterminato, il periodo di prova viene stabilito della durata di n. 3 mesi a decorrere dalla data di assunzione mentre, per le assunzioni a tempo determinato, il periodo di prova potrà essere stabilito in misura da determinarsi (in ogni caso, l'esito positivo del periodo di prova non comporterà, in capo al datore di lavoro, alcun obbligo di nuova assunzione del lavoratore a tempo determinato o indeterminato o in qualsiasi altra forma, nessuna esclusa).

Si precisa che l'eventuale assunzione a tempo determinato avverrà tenendo conto dei limiti massimi di durata temporale dei rapporti di lavoro a tempo determinato stabiliti dalla legge vigente.

Ai fini dell'assunzione, i candidati classificatisi in graduatoria dovranno essere obbligatoriamente in possesso, all'atto della chiamata di assunzione della Contram S.p.a. o comunque entro il termine da questa appositamente comunicato al lavoratore, del certificato medico di idoneità al lavoro.

Il candidato prescelto dovrà, inoltre, sostenere la visita pre-assuntiva con il medico aziendale competente, la quale dovrà avere necessariamente un esito positivo con idoneità piena alla mansione prevista.

Ai fini dell'eventuale assunzione a tempo indeterminato, i candidati dovranno aver conseguito la patente DE.

Il trattamento economico sarà quello previsto per la qualifica menzionata nel titolo del presente bando di selezione al momento dell'assunzione, con applicazione del salario minimo di ingresso richiamato dall'eventuale accordo aziendale, fatti salvi i diritti dei partecipanti alla selezione che già risultino assunti presso la Contram S.p.A..

All'interno delle mansioni proprie della qualifica attribuita ne potranno essere previste anche altre di diversa area professionale.



La sede di lavoro sarà quella indicata sulla lettera di assunzione, definita in base alle effettive esigenze aziendali. La sede di lavoro potrà essere successivamente mutata a discrezione dell'Azienda, nel rispetto delle normative e dei regolamenti vigenti.

Le mansioni e responsabilità del ruolo da assegnare comporteranno, in particolare:

- eseguire il lavoro o le attività attinenti alla mansione assegnata secondo le indicazioni del Capo Officina o di specifiche altre figure designate dall'Azienda, nel rispetto delle normative di settore vigenti (in particolare riguardanti la sicurezza sul lavoro), attenendosi anche alle procedure del sistema di gestione integrato Qualità/Ambiente/ Sicurezza aziendale;
- il supporto tecnico ed operativo, di attività di altri settori (per esempio Ufficio Movimento).

Qualora il partecipante, collocatosi in graduatoria, rifiuti per due volte l'assunzione a tempo determinato o rifiuti, una sola volta, una chiamata a tempo indeterminato, verrà automaticamente escluso dalla graduatoria stessa, senza che lo stesso possa vantare azioni o richiedere qualsivoglia danno nei confronti della Società.

Si precisa che la chiamata al lavoro sarà effettuata esclusivamente, laddove possibile, mediante comunicazione telefonica registrata.

L'eventuale convocazione per l'assunzione a tempo indeterminato sarà effettuata mediante invio di raccomandata A/R al recapito inserito nella domanda di partecipazione.

Resta in capo al partecipante in graduatoria l'onere di comunicare con raccomandata a/r eventuali variazioni di residenza o domicilio. La mancata presentazione alla prima convocazione equivale a non accettazione della proposta di assunzione.

## **9. TUTELA DELLA PRIVACY**

I dati personali, di cui la Contram S.p.A. verrà in possesso, saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni del Codice della Privacy e successive modifiche ed integrazioni e del Regolamento UE 2016/679. I nominativi dei candidati ammessi a sostenere le prove d'esame e di coloro che saranno dichiarati idonei verranno inseriti in appositi elenchi pubblicati sul sito internet della Società nonché su quello di eventuali società incaricate della selezione.

## **10. DISPOSIZIONI FINALI**

La graduatoria finale verrà sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione Contram S.p.a. e resterà in vigore fino alla revoca della stessa.

L'Azienda si riserva la facoltà di procedere ad una nuova selezione, qualora ne ravvisasse la necessità, e di sospendere o annullare la presente selezione.

L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, revocare e/o annullare la selezione e/o di invalidare i risultati della stessa e/o di non utilizzare la graduatoria.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione, senza riserve, di tutte le norme stabilite dal presente avviso di selezione.

Le domande di assunzione presentate in precedenza, o fuori dai termini del presente bando, o presentate in difformità delle previsioni, anche di una soltanto, del presente avviso non saranno ritenute valide e il concorrente non sarà ammesso o sarà escluso dalla selezione.

Al momento dell'eventuale proposta da parte dell'Azienda di assunzione a tempo determinato ed indeterminato i partecipanti dovranno comunque essere in possesso di tutti i requisiti previsti; l'eventuale mancanza di anche uno soltanto di detti requisiti comporterà, per la prima volta, la sola perdita della chiamata, ferma restando la permanenza in graduatoria utile per l'eventuale ulteriore successiva chiamata mentre, per la seconda volta, tale mancanza comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

I partecipanti sono consapevoli che, ai sensi della legge penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. no 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti; in caso di false o mendaci dichiarazioni accertate dalla Contram S.p.A., il partecipante sarà escluso in qualsiasi momento della procedura. La Contram potrà richiedere in ogni momento la verifica dei titoli e delle autocertificazioni presentate mediante l'esibizione dei documenti originali e/o certificazioni provenienti dalle fonti originali.

La partecipazione alla presente selezione non dà diritto ad eventuali assunzioni presso l'Azienda, né ad eventuali rimborsi spese per l'effettuazione delle prove e/o per la presentazione di documentazione né ad indennizzi di qualsiasi sorta, ad alcun titolo.

Per eventuali informazioni, comunicazioni e richieste, gli interessati possono rivolgersi alla Contram S.p.A. unicamente mediante l'indirizzo e-mail [segreteria@contram.it](mailto:segreteria@contram.it).

Il partecipante dovrà inderogabilmente indicare nella domanda di partecipazione un indirizzo e-mail dove poter inviare eventuali comunicazioni da parte della Contram Spa; la mancata indicazione dell'indirizzo e-mail comporterà l'esclusione dalla selezione.

Con l'invio delle comunicazioni tramite e-mail, le stesse si intendono perfettamente realizzate nei confronti di tutti i partecipanti. Rimane pertanto esclusa, in capo alla Contram S.p.A., ogni responsabilità per la mancata ricezione, conoscenza o comprensione, da parte dei partecipanti, delle comunicazioni stesse.

Camerino, lì 02/02/2024

F.to Il Direttore di esercizio  
(Ing. Massimo Luce)

F.to Il Presidente  
(Dott. Stefano Belardinelli)

**INFORMATIVA CANDIDATI**  
Art. 13 Regolamento 2016/679 UE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento (UE) 27 aprile 2016 n. 2016/679, "relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 94/40/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)", Contram S.p.A., con sede legale in Via Le Mosse n. 19/21 - 62032, Camerino (MC), nella propria qualità di titolare del trattamento dei dati, rende note le seguenti informazioni relativamente al trattamento dei dati riferiti alla procedura di selezione di cui sopra. Contram S.p.A. garantisce a tutti gli interessati che tratterà i dati liberamente trasmessigli, particolari e comuni, esclusivamente al fine della gestione delle attività legate alla presente procedura di selezione.

**1. IDENTITÀ E DATI DI CONTATTO DEL TITOLARE**

Contram S.p.A., con sede legale in Via Le Mosse 19/21 - 62032 Camerino (MC) - telefono n. 0737 63401 - e-mail: [contram@contram.it](mailto:contram@contram.it)

**2. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO DATI E BASE GIURIDICA**

La raccolta e il trattamento dei dati personali sono finalizzati esclusivamente allo svolgimento, da parte di Contram S.p.A., della presente procedura, Il trattamento dei dati forniti dagli interessati, secondo le modalità stabilite nell'Avviso Pubblico, pubblicato sul sito istituzionale [www.contram.it](http://www.contram.it), alla sezione "bandi di gara e contratti", avviene in conformità a quanto previsto dal Regolamento (UE) n. 2016/679 e sarà effettuato sia manualmente sia con l'ausilio di mezzi informatici e telematici, idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza del relativo trattamento. I dati oggetto del trattamento saranno conservati in archivi informatici e cartacei, in modo da consentire l'individuazione e la selezione di dati aggregati o specifici.

La raccolta dei dati avviene mediante invio alla Contram S.p.A. da parte degli interessati delle informazioni richieste, secondo le modalità stabilite nell'Avviso Pubblico, pubblicato sul sito istituzionale [www.contram.it](http://www.contram.it), alla sezione "bandi di gara e contratti". I dati oggetto della raccolta saranno oggetto di trattamento esclusivamente nei limiti strettamente pertinenti agli obblighi, ai compiti ed alle finalità e le basi giuridiche di seguito indicate.

FINALITÀ	BASE GIURIDICA
Adempimenti relativi alle procedure di selezione Verifica dei presupposti per l'assunzione	Codice civile, art. 6, comma 1, lett. b) e C) GDPR, D.lgs. 175/2016 ART. 19
Adempimenti pre contrattuali Adempimenti contrattuali successivi alla costituzione rapporto di lavoro	Codice Civile, D.lgs. 175/2016, Contratto tra le parti, art. 6, comma 1, lett. b) e c) GDPR
Adempimenti fiscali, amministrativi e contabili -Comunicazioni a Enti	Legge dello Stato, art. 6, comma 1, lett. c) GDPR
Gestione del contenzioso	Codice Civile – Legge dello Stato, legittimo interesse, art. 6, comma 1, lett. f) GDPR
Prevenzione reati e sicurezza	D.lgs. 231/2001, Modello organizzativo 231, Obbligo di Legge – art 6, comma 1, lett. b) e c) GDPR

Contram S.p.A. può richiedere il conferimento di dati relativi a precedenti e condanne penali riportate dal candidato, in quanto è obbligata all'acquisizione di tali dati da nome imperative dello Stato finalizzate alla prevenzione di reati ed alla protezione dei propri utenti. In tali ipotesi, Contram S.p.A. tratterà tali dati nei limiti in cui l'acquisizione di tali informazioni sia strettamente indispensabile e funzionale alla presente procedura. Il trattamento dei dati in ogni caso avverrà nel rispetto delle finalità e modalità di trattamento previste dalla presente informativa sul trattamento dei dati. Si invita pertanto il candidato a prendere compiuta visione della presente informativa e restituire una copia firmata alla una dichiarazione di presa visione della suddetta.

**3. RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI (DPO)**

Il Responsabile della protezione dei dati (Data Protection Officer - DPO) è l'Avv. Benedetta Marchesini domiciliato presso la sede del titolare come sopra indicata e che può essere contattato: telefono 075 9652269 posta elettronica [dpo.contram@gmail.com](mailto:dpo.contram@gmail.com)

**4. DESTINATARI**

Ferme restando le comunicazioni eseguite in adempimento di obblighi di legge e contrattuali, tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati in Italia esclusivamente per le finalità sopra specificate. Nella gestione dei suoi dati, inoltre, possono venire a conoscenza degli stessi le seguenti categorie di persone autorizzate c/o responsabili interni ed esterni individuati per iscritto ed ai quali sono state fornite specifiche istruzioni scritte circa il trattamento dei dati:

- Personale interno autorizzato; Responsabili esterni; Consulenti e fornitori, ivi incluso lo psicologo incaricato dal titolare di coadiuvarlo nella selezione.

**5. PERIODO DI CONSERVAZIONE**

I dati saranno conservati per il periodo strettamente necessario al perseguimento delle finalità per cui sono raccolti. La Contram S.p.A. potrà tuttavia conservare i dati successivamente, ove ritenga che continuino a sussistere ulteriori finalità e interessi sempre legati alla presente

procedura di selezione (es. ricorsi, eventuale costituzione del rapporto di lavoro). La Contram S.p.A. si riserva il diritto di distruggere qualsiasi documento contenente dati personali giudicato non conforme alle finalità del trattamento riferito alla presente procedura di selezione. Il trattamento dei dati avverrà con logiche strettamente correlate alle finalità indicate, con modalità che garantiscano la sicurezza e la riservatezza dei dati medesimi, attraverso l'adozione di misure idonee ad impedire l'alterazione, la cancellazione, la distruzione, l'accesso non autorizzato od il trattamento non consentito o non conforme alle finalità della raccolta.

## 6. DIRITTI DELL'INTERESSATO

In relazione ai trattamenti descritti nella presente Informativa, in qualità di interessato lei potrà, alle condizioni previste dal Reg. (UE) n.2016/679, esercitare i diritti sanciti dagli articoli da 15 a 21, ed in particolare:

Diritto di accesso (art. 15). Il diritto di ottenere conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che la riguardano e, in tal caso, ottenere l'accesso ai suoi dati personali - compresa una copia degli stessi - e la comunicazione, tra le altre, delle seguenti informazioni: finalità del trattamento; categorie di dati personali trattati; destinatari cui questi sono stati o saranno comunicati; periodo di conservazione dei dati o i criteri utilizzati; diritti dell'interessato (rettifica, cancellazione dei dati personali, limitazione del trattamento e diritto di opposizione al trattamento); diritto di proporre un reclamo; diritto di ricevere informazioni sulla origine dei suoi dati personali qualora essi non siano stati raccolti presso l'interessato; l'esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione;

Diritto di rettifica (art. 16). Il diritto di ottenere la rettifica dei dati personali inesatti che la riguardano e/o l'integrazione dei dati personali incompleti;

Diritto alla cancellazione (diritto all'oblio) (art. 17). Il diritto di ottenere la cancellazione dei dati personali che la riguardano, quando: i dati non sono più necessari rispetto alle finalità per cui sono stati raccolti o altrimenti trattati; lei ha revocato il suo consenso e non sussiste alcun altro fondamento giuridico per il trattamento; lei si è opposto con successo al trattamento dei dati personali; i dati sono stati trattati illecitamente; i dati devono essere cancellati per adempiere un obbligo legale; i dati personali sono stati raccolti relativamente all'offerta di servizi della società dell'informazione di cui all'articolo 8, paragrafo 1, Reg. (UE) n. 2016/679. Il diritto alla cancellazione non si applica nella misura in cui il trattamento sia necessario per l'adempimento di un obbligo legale o per l'esecuzione di un compito svolto nel pubblico interesse o per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Diritto di limitazione di trattamento (art. 18). Il diritto di ottenere la limitazione del trattamento, quando: l'interessato contesta l'esattezza dei dati personali; il trattamento è illecito e l'interessato chiede che ne sia limitato l'utilizzo; i dati personali sono necessari all'interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Diritto di opposizione (art. 21). Il diritto di opporsi al trattamento dei dati personali che la riguardano, salvo che sussistano motivi legittimi per il Titolare di continuare il trattamento.

Diritto alla portabilità dei dati (art. 22). Il diritto di ricevere, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da un dispositivo automatico, i dati personali che la riguardano forniti al Titolare e il diritto di trasmetterli a un altro titolare senza impedimenti, qualora il trattamento si basi sul consenso e sia effettuato con mezzi automatizzati. Inoltre, il diritto di ottenere che i suoi dati personali siano trasmessi direttamente da Contram S.p.A. ad altro titolare qualora ciò sia tecnicamente fattibile.

Reclamo all'autorità di controllo (art. 77). Lei ha inoltre la facoltà di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, Piazza di Montecitorio n. 121, 00186, Roma (RM), qualora ritenga che il trattamento effettuato dal Titolare non sia conforme.

I diritti di cui sopra potranno essere esercitati, nei confronti del Titolare, contattando direttamente la Contram S.p.A. o inviando una comunicazione mediante posta elettronica all'indirizzo [segreteria@contram.it](mailto:segreteria@contram.it); nella comunicazione andrà precisato l'oggetto del diritto che lei intende esercitare. L'esercizio dei Suoi diritti in qualità di interessato è gratuito ai sensi dell'articolo 12 del Reg. (UE) n. 2016/679. Tuttavia, nel caso di richieste manifestamente infondate o eccessive, anche per la loro ripetitività, il Titolare potrebbe addebitarle un contributo spese ragionevole, alla luce dei costi amministrativi sostenuti per gestire la sua richiesta, o negare la soddisfazione della sua richiesta.

## 7. CONFERIMENTO DEI DATI

Il conferimento dei dati basati è obbligatorio, in quanto strettamente necessario per il raggiungimento delle finalità sopra illustrate che sono intendersi quali misure precontrattuali su richiesta dell'interessato: pertanto l'eventuale rifiuto a fornirli in tutto o in parte dà luogo all'impossibilità per il Titolare di svolgere correttamente tutti gli adempimenti connessi alla selezione ed all'interessato di parteciparvi.

il/la sottoscritto/a dichiara di **aver ricevuto completa informativa** ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679

---

Luogo e Data

---

Firma

Al Sig.

(Nome e Cognome del candidato)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

A richiesta dell'interessato in indirizzo;

Visti gli atti d'Ufficio;

SI CERTIFICA

che il Sig. \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_  
(\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_) in Via  
\_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, ha prestato servizio presso  
quest'Azienda nei seguenti periodi:

- dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ con qualifica di \_\_\_\_\_ CCNL  
\_\_\_\_\_ tempo pieno/part-time \_\_\_\_\_%;

- dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ con qualifica di \_\_\_\_\_ CCNL  
\_\_\_\_\_ tempo pieno/part-time \_\_\_\_\_%;

- dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ con qualifica di \_\_\_\_\_ CCNL  
\_\_\_\_\_ tempo pieno/part-time \_\_\_\_\_%;

- dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ con qualifica di \_\_\_\_\_ CCNL  
\_\_\_\_\_ tempo pieno/part-time \_\_\_\_\_%;

- dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ con qualifica di \_\_\_\_\_ CCNL  
\_\_\_\_\_ tempo pieno/part-time \_\_\_\_\_%;

che il Sig. \_\_\_\_\_ non ha subito, nei suddetti periodi, l'applicazione  
di sanzioni disciplinari di gravità superiore alla censura e che viene riconosciuto al  
medesimo pieno apprezzamento per il lavoro svolto.

Si rilascia il presente certificato per gli usi consentiti.

Luogo \_\_\_\_\_ Data \_\_\_\_\_

TIMBRO E FIRMA DEL DATORE DI LAVORO

(Sig. \_\_\_\_\_)



## Curriculum Vitae Europass

Curriculum reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 (si allega fotocopia documento di identità valido). Consapevole, secondo quanto prescritto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendace, falsità negli atti ed uso di atti falsi, il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ dichiara sotto la propria responsabilità quanto segue:

### Informazioni personali

Cognome(i)/Nome(i)

**Cognome/i Nome/i**

Indirizzo(i)

Numero civico, via, codice postale, città, nazione

Telefono(i)

Fax

E-mail

Cittadinanza

Data di nascita

Sesso

### Settore professionale

#### Esperienza professionale

Date

Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun impiego pertinente ricoperto.

Lavoro o posizione ricoperti

Principali attività e responsabilità

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Tipo di attività o settore

#### Istruzione e formazione

Date

Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun corso frequentato con successo.

Titolo della qualifica rilasciata

Principali tematiche/competenze professionali possedute

Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione

Livello nella classificazione nazionale o internazionale

Facoltativo

#### Capacità e competenze personali

Madrelingua(e)

**Precisare madrelingua(e)**

Altra(e) lingua(e)

Autovalutazione

Livello europeo (\*)

**Lingua**

Comprensione		Parlato		Scritto
Ascolto	Lettura	Interazione orale	Produzione orale	

## Lingua

(\*) Quadro comune europeo di riferimento per le lingue

Capacità e competenze sociali	Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.
Capacità e competenze organizzative	Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.
Capacità e competenze tecniche	Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.
Capacità e competenze informatiche	Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.
Capacità e competenze artistiche	Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.
Altre capacità e competenze	Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.
Patente	Indicare la(e) patente(i) di cui siete titolari precisandone la categoria.
<b>Ulteriori informazioni</b>	Inserire qui ogni altra informazione utile, ad esempio interessi, referenze, ecc.

## Allegati

- DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO IN CORSO DI VALIDITÀ
- ALLEGATI CHE COSTITUISCONO EVIDENZA UTILE AL FINE DELL'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE ED AL RICONOSCIMENTO DEI TITOLI, SECONDO QUANTO ENUNCIATO NEL BANDO DI SELEZIONE
- EVENTUALI ULTERIORI ALLEGATI:

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Codice sulla Privacy

**Firma**



ALLEGATO N. 1

Spett.le  
Contram S.p.a.  
Via Le Mosse 19/21  
62032 Camerino (MC)

**Oggetto: selezione per le eventuali assunzioni di Operatori Qualificati nell'Area Professionale 3, area operativa Manutenzione Impianti e Officine, parametro 140 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri**

Il Sottoscritto ..... nato a ..... il.....  
..... residente in ..... alla

Via ..... n. ...., chiede di partecipare alla selezione in oggetto  
indetta da codesta Azienda.

All'uopo, consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite penalmente ai sensi dell'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445 e che la Contram potrà effettuare dei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese,

DICHIARA

- 1) di essere cittadino italiano (o di altro stato della Comunità economica europea),
- 2) di godere dei diritti civili e politici,
- 3) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di .....,
- 4) di essere (eventualmente) in possesso della patente di guida D oppure DE in corso di validità;
- 5) di essere (eventualmente) in possesso della Carta di Qualificazione del Conducente per trasporto persone in corso di validità, e senza limitazioni del numero di passeggeri e/o KM per la guida di veicoli in servizi di linea;
- 6) di essere (eventualmente) in possesso della carta conducente in corso di validità;
- 7) di essere in possesso di licenza di scuola secondaria di primo grado (scuola media inferiore);
- 8) di avere ottima conoscenza della lingua italiana;
- 9) di non avere al momento della selezione e non aver avuto in passato contenziosi legali con la Contram S.p.A., non essere incorsi in licenziamenti o nel mancato superamento del periodo di prova, o atti similari;

10) di avere/avere avuto rapporti di lavoro e/o collaborazione con Contram S.p.a. e di non avere nulla a pretendere a tale titolo (*non necessaria nel caso in cui il candidato fosse attualmente alle dipendenze della Contram S.p.A.*);

11) di non aver in corso alcun procedimento penale a mio carico;

**oppure** (*barrare la frase che non interessa*)

di avere in corso il seguente procedimento penale a mio carico:

---

12) di non aver subito condanne penali per reati non colposi che impediscano, ai sensi della normativa vigente in materia, la costituzione del rapporto di impiego compresi i casi di patteggiamento ex articolo 444 del c.p.p., decreti penali di condanna, estinzione del reato e non menzione della condanna nel casellario giudiziale e/o eventuali carichi pendenti che comportano l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici e non siano sottoposti a misure di prevenzione e/o di sicurezza;

13) di non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso per taluno dei reati di cui agli artt. 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinques e 609-undecies del codice penale, nonché l'assenza di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori. Non aver riportato condanne e/o non aver procedimenti in corso per taluno dei reati di cui agli articoli: 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinques, 609 bis, 609 quater, 609 octies 609 undecies, 589 bis, 589 ter, 590 bis, 590 ter, 591, del codice penale e articoli 186 e 186 bis del Codice della strada;

14) di non aver commesso, negli ultimi 5 anni, violazioni al codice della strada con effetti di rilevanza penale;

15) di non essere incorso, negli ultimi 5 anni, in un provvedimento di revoca o di sospensione della patente di guida;

16) non esser stato licenziato, per motivi disciplinari, o destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche o private;

17) di aver assolto agli obblighi militari (ovvero di essere legittimamente esonerato dagli obblighi militari);

18) di accettare fin da ora le condizioni contrattuali proposte dalla Contram S.p.A.;

19) di accettare senza alcuna riserva i termini e le condizioni dell'avviso di selezione, le disposizioni previste dai regolamenti dell'Azienda ed ogni altra legge o contratto applicabile in materia;

20) di accettare espressamente che la Contram S.p.A. si riservi la facoltà di modificare la selezione e/o invalidare i risultati della stessa e/o di non procedere alla eventuale assunzione,

21) la propria disponibilità (*barrare obbligatoriamente le opzioni scelte*) :

- ad assunzione a tempo determinato ..... SI NO
- ad assunzione part time..... SI NO
- ad assunzione per ruoli appartenenti ad aree professionali inferiori  
a quella prevista nel presente bando, nell'eventualità che l'Azienda  
dovesse successivamente ricercare personale per tali posizioni ..... SI NO

14) di voler ricevere ogni eventuale comunicazione relativa alla presente domanda al seguente indirizzo:

via ..... n..... C.A.P..... Città .....  
Prov. .... tel. .... cell ..... email .....  
PEC ..... fax .....

Si allega alla presente:

- curriculum vitae in formato europeo;
- attestazione punti della patente + CQC (eventuale);
- eventuale permesso di soggiorno;
- fotocopia, leggibile e fronte retro, della patente di guida e della Carta di Qualificazione del conducente (eventuale) in corso di validità;
- fotocopia, leggibile e fronte retro, della Carta di Qualificazione del Conducente per trasporto di persone (eventuale), se non già inserita nella patente stessa;
- fotocopia, leggibile e fronte retro, della carta conducente in corso di validità (eventuale);
- copia della informativa Privacy Candidati, da compilare e sottoscrivere con firma ai fini del rilascio del consenso al trattamento dei dati personali (All. Privacy);
- copia Scheda Professionale (*non necessaria nel caso in cui il candidato fosse attualmente alle dipendenze della Contram S.p.A.*);
- copia certificato medico di sana costituzione fisica (*non necessaria nel caso in cui il candidato fosse attualmente alle dipendenze della Contram S.p.A.*);
- copia di titoli posseduti, quali: \_\_\_\_\_

Luogo e data ..... Firma Leggibile .....

Il sottoscritto autorizza il trattamento dei dati nel rispetto della disciplina prevista sull'utilizzo ed il trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE 2016/679.

Luogo e data ..... Firma Leggibile .....

